



Школа программистов как решение проблемы найма

Лев Екасов

тимлид, куратор школы hh.ru



hh
Школа Программистов HeadHunter

hh
Школа программистов



Трейдер — Школьник — Тимлид

- ✓ Школа Программистов изнутри
- ✗ Как поступить
- ✗ Как заработать на онлайн-школах
- ✗ Как разработать LMS



Мы все хотим нанять идеального разработчика

чтобы его потом не увольнять



Может



Хочет



Будет



Школа программистов

2010 год — 40 инженеров

Школа программистов

2010 год — 40 инженеров



Быстро
Качественно
Недорого

8 из **22** тимлидов — бывшие «школьники»

29 из **120** действующих сотрудников

40 выпускников за 8 лет



1. Кого хотим и НЕ хотим учить

Ведите статистику



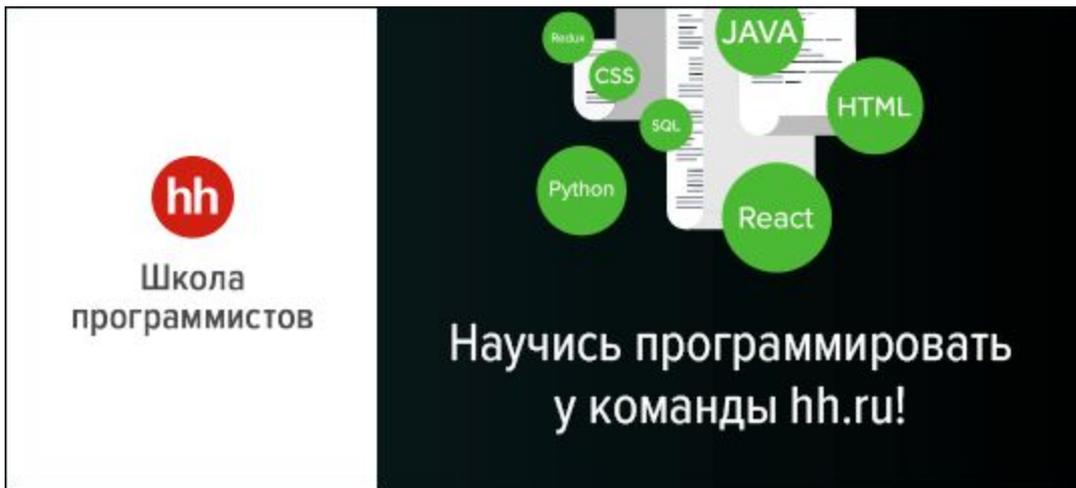
Минимальный портрет поступающего

ВУЗ

Опыт работы

Возраст

Откуда узнал о школе

The advertisement is split into two vertical panels. The left panel has a white background and features the 'hh' logo at the top, followed by the text 'Школа программистов' in a grey sans-serif font. The right panel has a black background and features a central graphic of a white document with code lines. Surrounding the document are several green circles, each containing a technology name: 'Redis', 'CSS', 'SQL', 'Python', 'React', 'JAVA', and 'HTML'. Below this graphic, the text 'Научись программировать у команды hh.ru!' is written in white sans-serif font.


Школа
программистов

Redis
CSS
SQL
Python
React
JAVA
HTML

Научись программировать
у команды hh.ru!



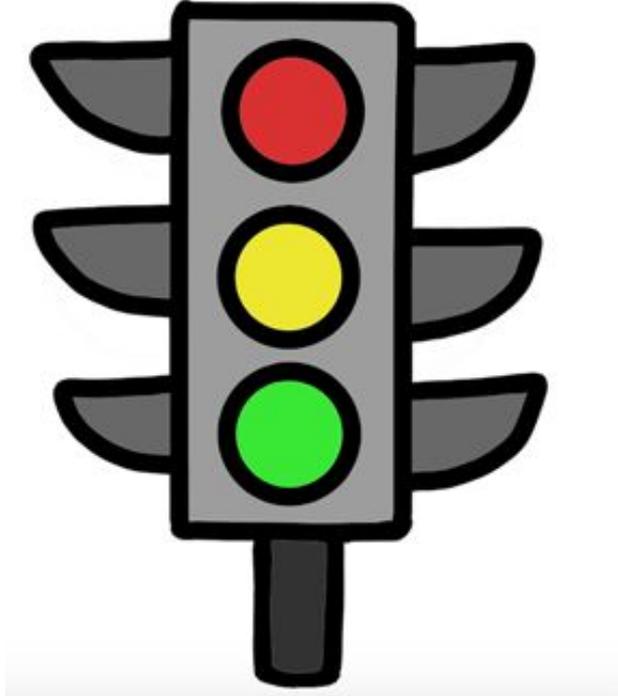
5 лайфхаков,

которые позволили вести школу в течение 8 лет,
а не загнуться в 1-й год



2. Критерии отбора в школу

думает, не тупит, хочу с ним работать



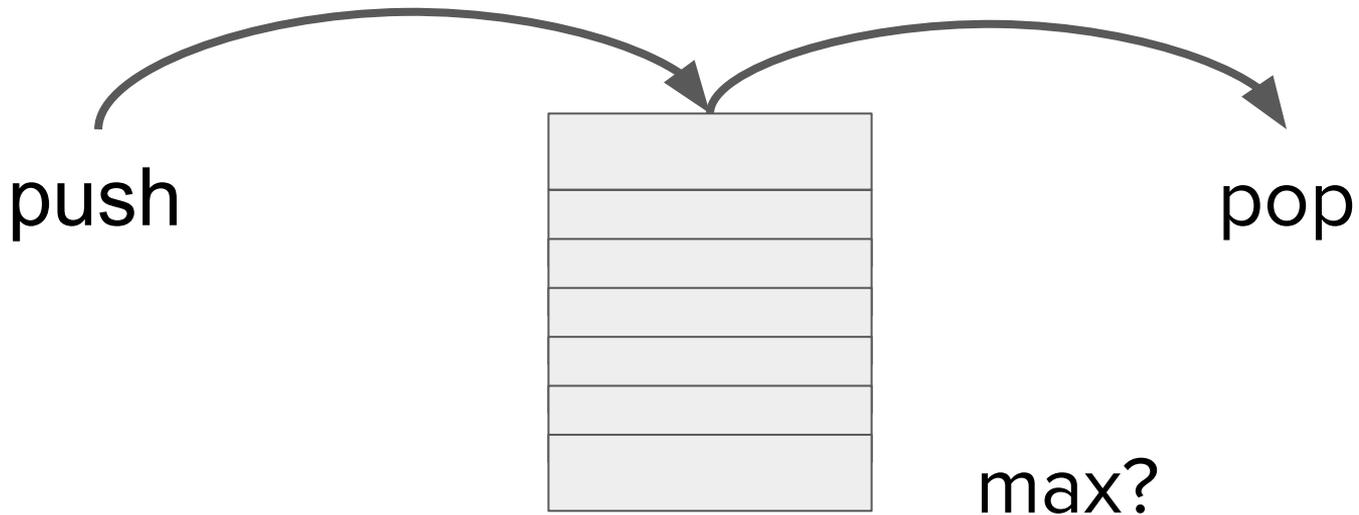


Нужно оценить

Думает или нет

Тупит или нет

Хочу или не хочу с ним работать



Стек

max?

O(1) ???



3. Школа должна развивать текущих сотрудников

а не быть только HR-проектом



Как развиваются сотрудники

Читают лекции

Руководят школьным проектом

Слушают чужие лекции



4. Публичный рейтинг

геймификация, соревновательность



5. Встраивайте свои процессы в школьника

свои процессы, а не игрушечные

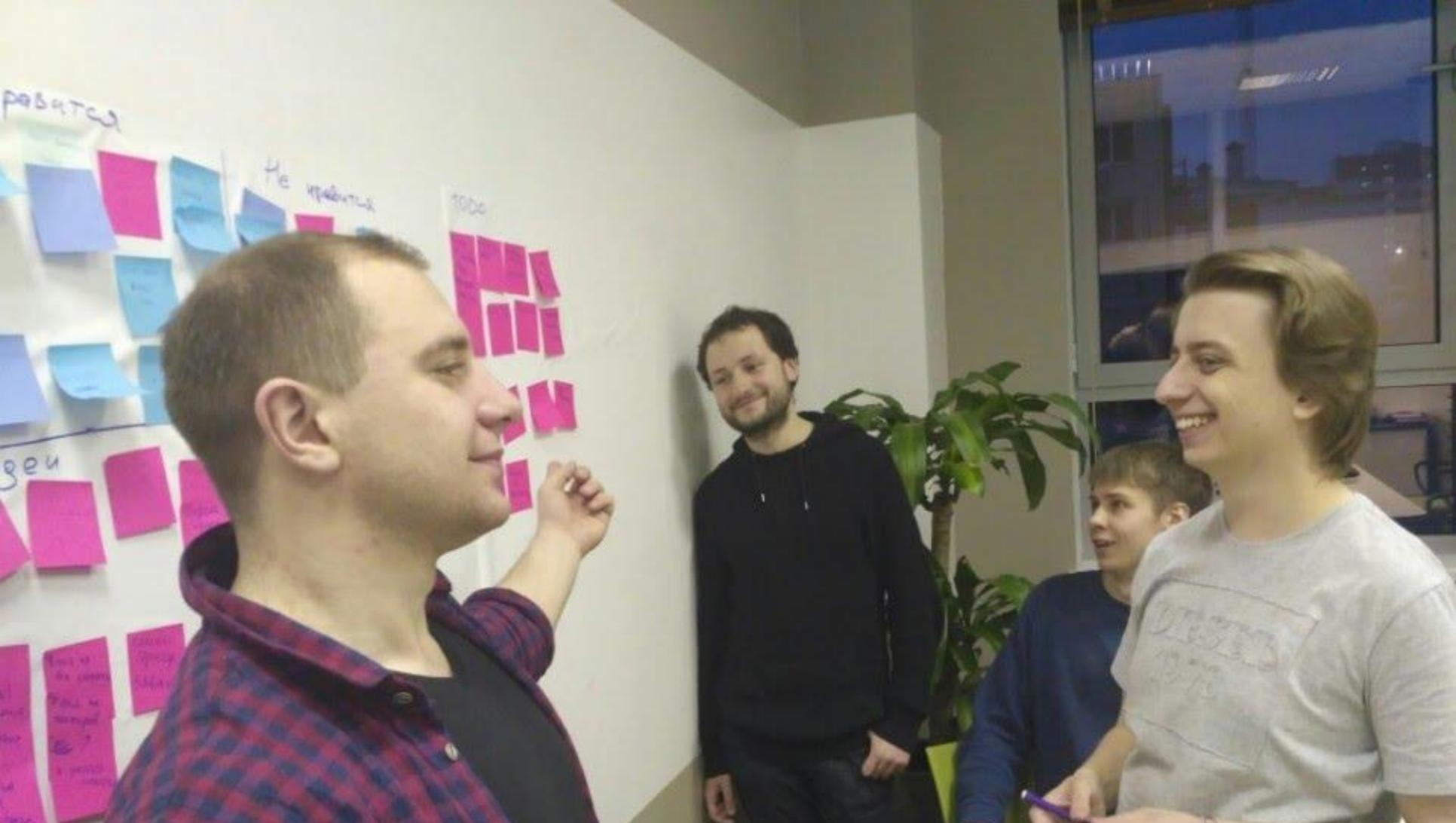


Командная работа

Стендапы

Совместное владение кодом

Общение и синхронизация внутри команды



работца

не работает

зена

зена

Процессы в команде

Сторимап

Декомпозиция задачи

Оценка

Каждый месяц демо

Финальное демо — защита проекта



Финальное демо — самый большой стресс в школе





Лучшие ко

REAL HOME TECH

Иркутск

HAO АУТДОР

Новосибирск

Детская школа футбо

Новосибирск

Dress MarGo

Процессы в команде

Сторимап

Декомпозиция задачи

Оценка

Каждый месяц демо

Финальное демо — защита проекта

**Внедряйте свою
культуру сразу**



Собеседования в команды после школы

Меньше стресса

Можно спокойно выбрать команду

К концу учебы больше информации о командах и людях

5 лайфхаков по созданию школы

1. Ведите статистику, чтобы формулировать портрет

2. Критерии отбора в школу

оценивайте с разных сторон, не оценивайте формально

3. Школа должна развивать действующих сотрудников

пусть преподают, ведут проекты, слушают чужие лекции

4. Публичные рейтинги

чтобы ученики видели картину в целом, эффект геймификации

5. Встраивайте свои процессы в школьника

школа = теория + ваши процессно-командные практики

5 лайфхаков по созданию школы

1. Ведите статистику, чтобы формулировать портрет

2. Критерии отбора в школу

оценивайте с разных сторон, не оценивайте формально

3. Школа должна развивать действующих сотрудников

пусть преподают, ведут проекты, слушают чужие лекции

4. Публичные рейтинги

чтобы ученики видели картину в целом, эффект геймификации

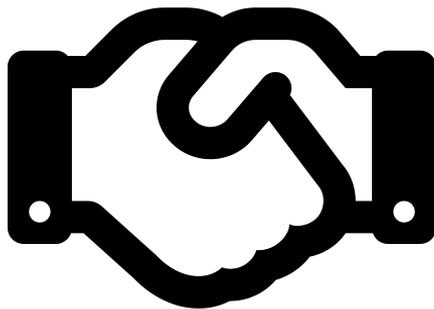
5. Встраивайте свои процессы в школьника

школа = теория + ваши процессно-командные практики

Возможны риски



Школа программистов



Connecting people



Лев Екасов

`l.ekasov@hh.ru`